

滕州市第十一中学文件

关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2021年4月20日至2021年6月30日，市委第三巡察组对市第十一中学进行了巡察。7月26日，市委巡察组向市第十一中学反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作基本情况

巡察组反馈意见、问题清单中指出存在三个大方面15项问题，我们完全赞同和诚恳接受市委巡察组的巡察意见，并坚持高标准、严要求，坚决抓好整改落实，已有14项整改到位；10项取得阶段性成效，并长期坚持；1项正在进行中（塑胶操场建设），尚未完成。

（一）提高政治站位，统一思想认识。坚持把如期高质量完成整改作为坚决维护党中央权威和集中统一领导的具体体现，坚决把思想和行动统一到市委巡察工作部署和要求上来，以更大决心、更强力度、更实举措推进巡察整改工作，不折不扣落到实处。校长多次召集巡察整改工作领导小组召开整改专

题会议，统一思想行动，强化责任意识，安排部署整改落实工作。

（二）加强组织领导，成立领导小组。为确保完成好整改落实任务，成立了以党支部书记、校长为组长，副校长为副组长，各科室负责人、级部主任为成员的巡察整改工作领导小组，并设立领导办公室。办公室主任由党政办副主任兼任，切实强化领导，精心组织，以高度负责的精神认真抓好整改任务落实。

（三）明确目标责任，制定整改方案。学校对照市委第三巡察组《关于对市第十一中学巡察情况的反馈意见》认真梳理、细化问题，分类处置，召开专题会议，对巡察组反馈问题进行研读，明确目标，探究问题关键点，安排部署整改落实工作。各负责科室按照分工，逐项逐事细化整改措施、时限，制定行之有效的整改措施，明确责任人，坚决把讲政治贯穿整改全过程，坚决推进整改要求全落实。

（四）认真督促检查，确保落实到位。学校根据巡察整改方案中的整改措施、整改时限对认领科室进行督促检查，要求按照认领清单逐项销号完成，未按时完成的督促加快整改进度，落实不到位的责成再整改、再落实，确保各项整改问题保质保量高效完成。

（五）强化成果运用，推进工作规范。通过巡察整改，学校进一步建立健全了各项规章制度，各方面工作都逐步规范化、程序化。学校进一步总结工作经验，强化制度的执行力，强化

成果运用并建立长效机制，扎实有效推进学校工作向纵深发展。

二、巡察组反馈意见整改落实情况

（一）“‘立德树人’教育理念树得不牢，贯彻落实党中央、省市决策部署不严不实”方面

1. 关于“重形式轻实效，政治理论学习形式化”的问题。

（1）针对“对政治理论学习不够重视”的问题。

整改情况：一是召开专题会，统一思想。7月26日下午，支部书记组织召开党支部委员及领导班子扩大会议，统一思想，提高政治站位，进一步督促党员干部和全体教职工增强学习主动性、自觉性，通过集中学习和个人自学的方式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。二是以活动为载体，落实学习。7月27日组织党员干部先后到铁道游击队纪念馆、抱犊崮115师纪念园开展红色实践教学；10月15日支部书记上党课，领学习近平总书记关于党建和师德师风的重要论述摘要；按时组织开展主题党日活动，党小组8月4日组织学习研讨习近平总书记“七一”重要讲话活动，9月2日召开党史学习教育专题组织生活会，9月18日组织学习陈平书记讲话精神，谈体会写心得，9月28日开展“红色精神”学习活动；积极组织教职工参与大众日报党史学习竞赛活动；督促全体党员学习强国在线学习，定期通报；9月初组织学生开展党史学习教育时政小论文评选活动。坚持把“不忘初心 牢记使命”主题教育、党史学习教育常态化，效果明显，让教职工在党的领导下幸福成长，让学

生在党的关怀下健康茁壮成长。

（2）针对“个别领导干部学习主动性、自觉性不强，学习流于形式”的问题。

整改情况：一是约谈相关责任人。8月4日支部书记运用监督执纪“第一种形态”，约谈相关人员，对其批评教育，责令其深刻反思，写出书面检查，并重新撰写分析材料。二是以活动促落实。8月4日开展了“学习‘七一’重要讲话、凝聚前进力量”主题党日活动，支部书记对工作态度、工作纪律作了进一步强调，党员撰写了“七一讲话”心得；9月2日召开了党史学习教育专题组织生活会，以党小组为单位开展了批评和自我批评活动；9月18日在“砥砺六十年 奋进新时代”主题党日活动中，党员撰写了学习陈平书记讲话心得体会，并对撰写进行了检查验收。系列学习教育活动，增强了党员干部的责任意识、学习自觉性，并激励党员干部在今后的工作、学习中发挥模范带头作用，认真务实地完成各项工作。

（3）针对“在‘学党史、强信念、跟党走’时政小论文获奖学生作品中存在不合理表述”的问题。

整改情况：一是约谈相关责任人。分管副校长召集教导处、级部主任、政治教师进行具体调研，根据文章查找出问题学生，约谈责任教师，并对其批评教育，取消问题学生的获奖资格，对征文进行重新评选。相关教师又约谈了问题学生，对其进行说服教育。二是加强教育，提高认识。针对此事通过会议、班

会、课堂加强了师生的政治教育，正确认识政治站位的重要性，增强政治站位的自觉性，在今后的各项活动中言语严谨，审核细致，杜绝类似事情发生。三是以活动验成效。国庆节思政老师又组织学生开展党史学习教育时政小论文写作活动，组织周密，认真审核，开展圆满。

2. 关于“对意识形态工作不够重视，责任落实不到位”的问题。

（1）针对“开展意识形态工作不深入”的问题。

整改情况：一是完善制度，以制度促规范。学校根据上级文件要求，结合学校实际，制定了《滕州市第十一中学意识形态工作方案》，严格落实意识形态工作责任制。二是开展多种形式的活动，以活动促落实。7月13日邀请市教体局思政科科长为全体教职工师德师风建设专题报告会，7月15日组织教师开展“百年礼赞 初心向党”合唱比赛，8月26日召开“树师德、促新风”专项整治活动推进会，10月15日学校组织全体教职工召开意识形态工作专题会议暨支部书记上党课活动，通过活动加强意识形态阵地建设与管理。三是强化管理，建立长效机制。各处室负责人依据自己分管的工作细化了方案，把意识形态工作渗透到具体工作中，并建立了工作台账；建立了意识形态工作长效机制，强化学校意识形态工作过程的落实，定期进行督导检查，并把督导检查结果运用到师生的评价中。

（2）针对“执行理论学习中心组学习制度不到位”的问题。

整改情况：一是完善制度，以制度促规范。制定了《滕州市第十一中学理论学习组学习制度》《滕州市第十一中学理论学习组管理与考核办法》，安排了专职党务工作者，规范了程序，强化了管理。二是开展多样活动，以活动促落实。7月31日至8月4日理论学习中心组专题读书班再次学习，制定了学习计划表，学习《论中国共产党历史》、《中国共产党简史》等；9月24日理论学习中心组集中学习了《党的伟大精神永远是党和国家的宝贵精神财富》；10月19日理论学习中心组集中学习了习近平总书记2021年6月25日在十九届中央政治局第三十一次集体学习时讲话《用好红色资源 赓续红色血脉 努力创造无愧于历史和人民的新业绩》和《求是》杂志编辑部编写的文章《续写新时代红色华章》。三是活动规范化。做到“一学一报”，及时进行了宣传报道，形成了会议记录，并规范存档，今后党务工作都会严格按照制度、程序开展。

（3）针对“舆论阵地影响力不够”的问题。

整改情况：一是丰富完善平台内容。学校积极发挥学校网站和微信公众号的平台作用，及时上传更新学校文化活动、时政文章、主流思想，加强师生思想教育，不定期更换宣传条幅，不定期和《枣庄日报》沟通协调刊发学校活动宣传信息，开展庆“七一”唱红歌、党史学习教育、防诈骗宣传等活动，通过校园广播站、微信家长群、学生群不定期宣传各类安全教育信息，尤其是在微信公众号上及时转发《中国红照亮我人生的至

暗时刻》《习近平阐释振兴中华奥义有“六论”》等主流思想文章，大力宣传优秀传统文化、主流文化思想和安全知识等。

二是以活动深化落实。9月6日邀请市红十字会、市中医院急救救护志愿服务队为高一新生普及急救救护知识；10月11日至10月17日为国家网络安全宣传周，学校抓住活动节点，通过校园广播、悬挂标语展牌、召开主题班会、开展网络学习等活动做好网络安全宣传教育工作。制定了年终考核量化计分的激励机制，激励师生积极创作，已将《急救救护进校园 让师生“救”在身边》《大教育家——孔子》两个优秀作品推到“学习强国”地方平台，《大教育家——孔子》已在“学习强国”刊发。

3. 关于“贯彻‘立德树人’教育理念不力，推进学生德智体美劳全面发展存在较大差距”的问题。

（1）针对“在贯彻落实习近平总书记关于教育工作重要论述和全国全省教育大会精神上有差距”的问题。

整改情况：一是召开会议，统一思想。通过教职工大会，学校统一了教师思想，要求教师在周前例会、寒暑假政治理论学习等会议上，认真听取学习上级文件精神，做好笔记。二是借助平台，加大宣传力度。通过橱窗、微信等平台做好习近平总书记关于教育工作重要论述和各级教育大会精神的宣传。三是加强管理，建立长效机制。坚持问题导向，紧盯教育教学的各个环节跟踪问效，完善监督机制，对贯彻落实情况采取了检查笔记、问卷调查等方式进行督促，形成监督落实的长效机制。

四是开展多样活动，以活动促落实。10月9日召开教育教学工作会，进一步强调实验教学、社团、德育的重要地位；10月15日召开意识形态专题工作会，带领教师学习习近平总书记关于教育的重要论述；10月21日召开第十一届五次教代会，通过了《滕州市第十一中学任课教师专业技术考核量化方案》，将社团纳入教师考核量化，鼓励学生多元化发展；10月22日举办校园体育节，推进学生体育发展。

（2）针对“在教育教学管理上，关注校园管理多，关注学生德智体美劳全面发展少，对学校发展缺少长远规划”的问题。

整改情况：一是调查研究，制定计划。分管副校长召集教导处、教科室、级部主任、理化生教师和实验员进行认真调研，按照国家课程标准对高一高二学生缺少的实验教学进行适时补充，本学年学校根据枣庄市教育局下发的《关于进一步加强中小学实验教学的意见》和《中小学实验目录》，结合学校实际制定了各学科的实验教学计划（物理必修10个，选修19个，化学必修12个，选修16个，生物必修8个，选修2个），理化生教师根据各科的实验教学计划制定实验室实验教学计划安排表，教师严格落实实验教学计划，规范了实验程序，做好了每次实验记录。二是召开会议，统一思想。暑假政治理论学习中，学校统一了教职工的思想，明确了立德树人的根本任务。三是制定规划，深入落实。新学年，学校制订发展规划，明确了学年发展目标和工作思路，在10月9日教育教学工作会上，

分管副校长再次阐释新高考、新课程、新教材理念，以实验课、阅读与写作课为切入口，并通过“一课一研”“学历案”等融入教学中去；新学年学校十件大事中也提出了提高育人质量，实现德智体美劳五育并举。**四是以活动促落实。**注重劳动教育，每周一下午课设劳动课，培养学生劳动观；组织部分学生到级索镇工业园幸星电子有限公司进行职业体验；通过开展各类社团活动，制定“品格中学生”评选方案，以活动促发展，引领学生德智体美劳全面发展。

4. 关于“深化教育体制改革不到位，对师生考核评价不合理”的问题。

(1) 针对“对教职工考核不合理，评价导向不科学，未充分发挥考核‘指挥棒’‘风向标’作用”的问题。

整改情况：一是调查研究，制定草案。校长召集教导处、级部主任和教研组长进行了深入调研，广泛征集了教职工意见，结合我校发展的新特点新要求，起草修订了教师评价办法，以教学成绩为主线，提高教学成绩在考核中的比重，在教职工1000分专技考核上，将教学提高到600分，其中教学常规占200分，教学成绩占400分，并将教学成绩确定为任课教师实绩考核的唯一依据。**二是**召开专题会议，落实方案。10月21日学校召开了第十一届五次教代会，一致通过了《任课教师专业技术考核量化方案》。制定了《2021-2022学年度教学质量目标奖励办法》并在10月9日召开的“2021年教育教学工作会”上传达解读，

以教学成绩激发一线教师树立质量意识，提高工作热情。

（2）针对“对学生综合素养培养关注不够，评价机制不健全”的问题。

整改情况：一是以会议强意识，以方案抓实效。学校认真贯彻落实立德树人的根本任务，10月9日学校召开了2021年教育教学工作会议，分管副校长传达并阐释了学校《2021-2022学年度教学工作意见》，在积极推进构建“备-教-学-评”一致性的新课堂教学模式的基础上，以实验教学、阅读与写作教学为切口，积极落实五项管理，学校本学年的十件大事中，明确提出提高育人质量，实现德智体美劳五育并举，加强社团建设，鼓励学生积极参加各级各类竞赛活动。10月15日召开意识形态专题工作会，进一步要求教职工增强社会主义核心价值观。二是以课堂教学、活动开展促落实。鼓励任课教师、班主任分别利用课堂、主题班会尤其是思政课，注重加强学生社会核心价值观教育。在周末的主题班会课上，对学生先后进行爱国主义、感恩师恩、庆祝建国72周年等专题教育。

（3）针对“教育发展缺乏多元化措施”的问题。

整改情况：一是落实精神，开足课程。学校在全面落实国家课程开足开齐课的要求，积极开设了校本课程，高一高二开设《生涯规划》校本课程，指导学生做好个人发展规划。二是开设社团多元培养。鼓励各学科根据学科特点开展社团活动，近二十个社团活动已开展起来，为学生多元化发展提供可能性；

10月14日组织部分学生到级索镇工业园幸星电子有限公司进行职业体验。**三是**拓宽升学路径。高三学生高考报考在综合测评和夏季高考两个升学路径基础上，积极探索职普融通考学路径，制订了《职普融通教学改革实施方案》；10月22日校长又到泰安肥城对职普融通工作考察学习，职普融通工作已初步展开。

（二）“执行财务管理制度不严格，解决师生关切问题力度不大”方面

1. 关于“落实中央八项规定和实施细则精神还存在薄弱环节”的问题。

（1）针对“公车使用管理不规范”的问题。

整改情况：一是完善制度促规范。学校制定了《市第十一中学公车使用管理办法》，严格按照规定定点加油、定点维修保养，严格加油程序，跟车人务必在发票上签字，结算务必使用公务卡。二是约谈相关责任人，加强教育。分管副校长约谈了校车司机，并责令其办理公务卡，今后加油务必持公务卡到指定的加油网点加油，并通过公务卡到会计室报销加油费用。

（2）针对“公车使用无派车单，记录不规范”的问题。

整改情况：一是约谈相关责任人，加强教育。校长约谈了相关领导，要求细化公车管理程序，规范记录；分管副校长约谈了校车司机，对其批评教育，要求其按规定、程序用车。二是召开会议，强化要求。在暑假政治学习会上向全体教职工作

了强调，今后各项工作都要严格按照相关规定开展工作，让工作规范化、合法化。三是完善制度促规范。制订了《滕州市第十一中学公车使用管理办法》、《滕州市第十一中学公车使用派出单》，党政办安排专人规范管理，规范记录，及时存档。

（3）针对“享受车补人员使用公车”的问题。

整改情况：一是约谈相关责任人，加强教育。校长约谈了享受车补又乘坐公车办理业务的科级干部，领学了相关文件，提醒当事人不得再发生类似违规行为，当事人已态度诚恳地认领了问题，并做出了自我批评与书面检讨。二是召开会议，强化要求。在支部委员会上支部书记再次领学了《市委办公室、市政府办公室关于印发〈滕州市市属事业单位公务用车制度改革实施意见〉的通知》（滕办发〔2018〕50号规定）、滕州市公务用车制度改革领导小组办公室下发的《关于报送市属事业单位公务用车制度改革实施方案的通知》（滕车改办〔2019〕1号）的文件精神，进一步加强公车管理，由党政办负责，副校长分管，避免享受车补人员使用公车现象再次发生。

2. 关于“执行财务管理制度不严格”的问题。

（1）针对“代管款项未入账”的问题。

整改情况：一是约谈相关责任人，加强教育。分管副校长召集了级部主任核实具体情况，告之这种行为是不合规行为，今后不得出现类似问题；约谈了财务分管领导和财务专职人员，并责令其严格执行财务管理制度，加强学习，规范程序，所有

代管款项都要报会计室记账，不得随意或私自以现金形式往来结算。二是制定措施加强管理。制定了具体的措施，今年高一新生的校服款已及时转交学校会计室，通过公户往来结算。

（2）针对“记账不规范”的问题。

整改情况：一是约谈相关责任人，加强教育。分管副校长召集了财务人员落实情况，告知超前记账是不合规行为，下不为例；约谈了财务人员，对其进行了批评教育，要求他们加强财务知识学习，更新观念，提升业务水平，规范财务各项程序。二是加强培训，提高能力。组织财务人员参加上级举办的各项培训活动，增强了财务人员的责任感和紧迫感，规范了记账行为。

（3）针对“工会经费管理不规范”的问题。

整改情况：一是约谈相关责任人，加强教育。8月6日分管副校长约谈了工会负责人和会计，对当事人进行批评教育，责令其严格执行财务管理制度。二是加强培训，提高能力。加强工会负责人、工会会计相关财务知识的学习，增强了财务人员的责任感，提升了工作能力。三是完善制度促规范。出台了相关工会经费管理的规定；严格执行《工会法》，规范工会会费收缴、工会经费使用程序，并及时合规入账。

（4）针对“执行报销制度不规范”的问题。

整改情况：一是约谈相关责任人，加强教育。8月6日分管副校长约谈相关负责人和财务人员，对其进行批评教育，责成

会计对 2020 年 8 月报销高考带队老师加班餐费重新审核。二是加强培训管理。加强会计室人员和相关责任人的培训管理，督促不断学习财务管理的知识，提升业务水平，严肃财经纪律，规范程序，合理合规对相关费用进行报销。三是完善制度促规范。根据《滕州市市直机关会议费管理办法》《滕州市市直机关差旅费管理办法》《滕州市市直机关差旅住宿费标准等有关问题的通知》等文件精神，学校出台相关报销规定，严格执行财务管理制度，履行报销程序。

3. 关于“餐厅财务管理混乱”的问题。

（1）针对“未建账、库存现金余额较大”的问题。

整改情况：一是约谈相关责任人。校长主动与上任校长、分管副校长沟通了解情况后，于 8 月 6 日约谈相关责任人，对其不合规的行为进行批评教育。二是转变经营模式，加强管理。学校已由托管经营转为学校自主经营，与农业银行合作，更新餐卡充值和管理系统，费用往来都通过平台，不再出现现金交易，新学期已执行。新学期已使用新的财务管理系统，餐厅专用银行账户能真实、及时体现往来费用，杜绝了未建账、库存现金余额较大、不清点等现象发生。三是加强培训，提升水平。加强餐厅财务人员和相关责任人的教育，严格执行财务管理制度，督促其不断学习财务管理的知识，10 月 16 日校长带队组织相关财务人员参加全市中小学食堂财务培训活动，提升了业务水平，严肃财经纪律，规范程序。

（2）针对“坐收坐支”的问题。

整改情况：一是约谈相关责任人。学校与原承包人解除了合同，校长约谈餐厅负责人，告知违规行为，并对其进行批评教育。二是自主经营，加强管理。新学期餐厅改为自主经营后，学校安排责任心强、政治敏感度高的同志专项管理，并成立监督领导小组进行日常监督，不定期核查收支情况；进一步加强管理，严肃财经纪律，规范审批程序，杜绝坐收坐支等违规现象再次发生。

4. 关于“日常监督管理‘宽松软’”的问题。

（1）针对“运用监督执纪“第一种形态”未形成制度化、常态化，对教职工管理失之于宽、失之于松、失之于软”的问题。

整改情况：一是召开会议，统一思想。扛实扛牢全面从严治党主体责任，坚持从严治党与从严治校相结合，8月4日在举行的“学习‘七一’重要讲话 凝聚前进力量”主题党日活动中，支部书记带领大家学习了市教体局党组下发的《关于印发〈运用监督执纪“第一种形态”工作细则（试行）〉的通知》及文件精神，强调要认真贯彻落实全面从严治党主体责任，积极运用监督执纪“第一种形态”加强党员干部日常教育和监督管理。二是完善制度促规范。制定了切合我校实际的具体方案，把“一岗双责”落到实处，强化跟踪问效；认真排查岗位风险点，出台了《滕州市第十一中学教职工工作条例》，严格教职工日常

监督管理，形成制度化、常态化，运用好监督执纪“第一种形态”和党内问责，每季度上报一次，由带班领导、值班领导做实做细日常监督，抓早抓小，防微杜渐。

（2）针对“对个别教师不严格执行工作纪律、私自在校园内种菜”的问题。

整改情况：一是召开会议定方案抓落实。巡察组提出问题后，校长立即召集总务处、工会负责同志开会商讨方案；通过招标方式，由施工方把学校原来种菜的地方都清理干净，重新种上花木，对龙山北区域进行规划，绿化、美化，并设置停车场。二是完善制度促规范。出台了《滕州市第十一中学教职工工作条例》，以制度促规范，加强教职工教育，将作风建设融入日常、抓在经常，严禁类似现象再发生。

（3）针对“个别教师未依法办理相关手续违规在校内经营小卖部、复印社”的问题。

整改情况：一是召开会议定方案。8月3日，校长组织校委会召开“治理校内违规经营小卖部、复印社”专题会议，并请示了市委和教体局，研究整治方案。二是约谈相关责任人。校长充分运用监督执纪“第一种形态”，8月16日约谈了小卖部、复印社相关责任人，9月7日再次约谈了小卖部相关责任人，签订承诺书。三是落实措施，解决问题。根据上级要求，学校已于暑假前关闭了小卖部，复印社在新学期开学前已搬离校园。采用合理合法途径，做好材料印刷工作，今后继续规范校内日

常管理秩序，依法办事，着力解决师生关切问题。

5. 关于“规范校园管理有较大差距”的问题。

（1）针对“管理意识不强”的问题。

整改情况：一是约谈相关责任人。校长约谈了分管领导，对其进行批评教育，责令其提高政治站位，增强责任意识，强化管理意识，进一步完善管理条例，明确责任分工，严格落实岗位责任制。二是完善制度促落实。以制度建设为抓手，以标准化管理为依托，建立健全了学生管理、校园卫生管理相关办法，由政教处联合三个级部加强学生管理，通过主题班会、志愿者服务等形式对学生进行勤俭节约、环境卫生等教育，提高管理标准，加大落实力度。

（2）针对“常态化疫情防控措施落实不细”的问题。

整改情况：一是召开会议，严格要求。校长召集分管校长、相关科室主任开会，对其进行批评教育，责令立即整改。二是制定方案，认真整改。根据常态化疫情防控需要，进一步完善常态化疫情防控措施，严格执行措施方法，测温通道设置两个，通道内的电线重新布置，整齐划一，根据需要摆放桌子，多余的桌子、路障等物品撤出，南通道里放置专用通道标识物每次用完收归整齐，通道内禁止停放自行车、电动车等车辆；按照防疫要求和标准，将仓库内防疫物质规整有序，把其它工程工具等物品彻底清理干净。三是提高标准，加强管理。为落实好

岗位职责，将提高后勤服务质量纳入年度重点工作，实现后勤服务质量稳步提升，促进教育教学更好发展。

（3）针对“资源浪费严重”的问题。

整改情况：一是约谈相关责任人。校长约谈总务主任，责令总务处组织工作人员对校内所有水龙头逐一排查，对拧不紧、漏水的水龙头进行维修更换。二是加强管理，落实整改。责令政教处组织全体班主任召开专题会议，对学生用餐浪费现象召开“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”主题班会课，进行节约节俭教育，拒绝浪费；要求总务处定期对学校设施进行全面检查，对发现的问题及时登记造册，并及时整修；各班主任对学生的勤俭节约教育实现常态化，值班领导将加强就餐管理，在维持秩序的同时注重浪费现象的管控，实现校园管理的联动机制。

（4）针对“卫生脏乱差”的问题。

整改情况：一是召开会议，严格要求。校长召集分管校长、相关科室主任开会，对其进行批评教育，责令立即整改。二是加强管理，落实整改。责令政教处召开班主任会，加强学生教育，加大检查力度，每周进行一次大扫除，对教室、宿舍卫生进行整理；严格检查标准，各级部、学生会每天坚持至少两次对教室卫生进行检查，政教处、级部、宿管齐抓共管，每天至少一次检查通报，对发现的问题及时整改；学校组织工作人员对教职工宿舍区进行全面清理，严禁教职工乱放杂物，对教工宿舍区进行不定期检查，发现问题及时整改；制定厕所管理办

法，安排专门人员对厕所进行彻底打扫清洗，每天早晨、下午两清理，确保了厕所卫生干净；进一步加强学校管理，明确了职责，且每天督察到位，用高标准、严要求，让每一项工作都落到实处，确有成效。

（5）针对“落实‘三个服务’工作不到位”的问题。

整改情况：一是转变经营模式，加强管理。学校餐厅由托管经营转为自主经营，委派政治上可靠、责任心强的同志去经营管理，制定严格的规章制度，成立监督委员会。二是完善制度，规范管理。每餐安排两名领导陪餐，填写记录表，发现问题及时解决，严格、规范管理，避免了服务质量差、价格高、打饭无秩序等现象的发生；严格落实“一岗双责”制，强化跟踪问效，规范了校内日常管理秩序，强化了服务意识，为教育教学做好服务。每学期进行三次以上的满意度测评，9月27日学校食堂工作领导小组对食堂自运营一个月后首次问卷调查，整体满意率为74.5%。

6. 关于“解决师生关切问题力度不大”的问题。

针对“对师生的现实困难问题关心不够，改善师生工作、学习条件落实不到位”的问题。

整改情况：一是加大投资力度，改善办学条件。先后投资近160余万元，制定各整改项目方案，严格履行上级审批、招标施工等程序，暑假期间更换了教职工宿舍老旧线路，修缮了小龙山西侧路面；开学前更换了学生餐卡系统，为一线教师配

备了 70 台高配置的台式电脑及云服务平台；中秋节期间更换了教学楼门窗；国庆节期间为学生宿舍安装了 90 余台空调，现在正在为变压器增容，更换线路，进一步改善了办学条件。学校操场塑胶跑道重建工作已被市政府立项（共计 246 万元）。二是深入调研，强化服务意识。进一步强化领导班子服务意识、责任意识，积极倾听师生意见和建议，关心师生工作、学习与生活，着力解决师生关切的实际问题，为学校教育教学做好服务。

（三）“基层党组织领导力不足，教师队伍建设存在短板”方面

1. 关于“‘一把手’履职尽责不到位”的问题。

（1）针对“执行民主集中制不严格，对重大事项调研、酝酿、讨论少，未执行‘三重一大’事项决策制度”的问题。

整改情况：一是调研沟通，剖析问题。校长对 2020 年 6 月任职以前有关工作进行调度、问询、了解，并和时任校长进行沟通，在校长办公会上校长对近年来学校领导班子履职尽责情况进行深入剖析，指出“一把手”在主体责任落实方面存在的问题。二是完善制度促规范。校长领学上级相关文件精神，明确“三重一大”事项决策程序；结合学校实际，由党政办制订《学校“三重一大”事项决策制度》，印制了专门的“三重一大”会议记录簿，规范了会议记录；在工作中严格执行民主集中制、“三重一大”决策制度，对重大事项都经校长办公会依

据相关程序进行民主决策，民主集中制的决策形成了常态化。

（2）针对“抓班子带队伍主动性不够”的问题。

整改情况：一是召开会议，严格要求。全面通过组织生活会、班子例会广泛学习和谈心谈话活动，加强领导班子自身建设，起到了模范带头作用。二是以活动为载体促落实。组织名班主任、最美教师、优秀教师等在师生中宣讲党的光辉历史、党性观念、服务意识和奉献精神，10月9日，在教学工作会上，我校获滕州市二十佳班主任和教学质量目标奖两名教师分别向大家作了报告，引导全体教职工履职尽责，激发工作热情，增强责任感；10月21日召开了“第十一届五次教职工代表大会”，会上对班子成员、中层干部、基层干部进行了民主测评，进一步增强了领导干部的凝聚力、向心力。三是落实精神，严格管理。结合学校实际，提出了“尊重陪伴，花开自然”的育人理念，严管厚爱，充分利用教育部颁布的《中小学教育惩戒规则（试行）》，加强学生吸烟、手机等管控，各级部设置了专用电话，免费供学生使用；针对违纪学生，按程序根据校规校纪给予处分并进行说服教育，家校共育，促和谐向上的师生关系，激发师生工作、学习的积极性、主动性。

（3）针对“督促班子成员履行‘一岗双责’力度不够”的问题。

整改情况：一是召开会议，严格要求。在支部委员会、校长办公会上，校长多次加强班子成员的理论学习，强化责任，

适时进行工作提醒；在日常工作中严格贯彻中央八项规定精神，做实做细日常监督，抓早抓小，防微杜渐，切实做到抓班子带队伍、抓党建促发展。二是完善制度促落实。建立健全了《学校一岗双责管理制度》《学校党风廉政建设责任制》，校长切实履行“第一责任人”职责，全面加强领导班子自身建设，严格落实“一岗双责”制度，定期听取班子成员履行管党治党责任情况汇报，推进党风廉政建设，严格压实了主体责任，增强了党风廉政建设责任意识。

2. 关于“重业务轻党建”的问题。

（1）针对“对新形势下党建工作重视不够”的问题。

整改情况：一是制定方案，指导工作。充分发挥党支部战斗堡垒作用，坚持把党建与业务有机融合，以党建引领业务，注重在党员中培养骨干教师，在骨干教师中发展党员，确立了三名教师为党员发展对象；学期初制定了党建工作计划，坚持党建与业务同谋划、同部署、同推进、同考核，并在过程中落实了“四同”目标。二是以活动为载体促落实。8月4日开展了“学习‘七一’重要讲话 凝聚前进力量”主题党日活动，开展一次党小组专题学习研讨活动，8月9日召开了巡察整改专题组织生活会，8月29日开展了“严肃换届纪律 保证换届风清气正”主题党日活动；9月2日召开了党史学习教育专题组织生活会，9月8日召开了支部委员会通过“三重一大”事项决策商榷了学校近期重点工作，9月18日召开了“砥砺六十年 奋进新时代”

主题党日活动和党小组学习陈平书记讲话精神研讨活动，9月28日召开了“我为群众办实事”主题党日活动、巡察整改推进会，党小组开展了“红色精神”学习活动；10月11日召开了巡察整改推进会；10月16日上午，支部书记召集支部委员召开意识形态专题工作会，下午校长以党课形式主持召开了全校意识形态专题工作会；10月19日开展了理论学习中心组集中学习活动，通过党员大会、党课、主题党日活动加强党员干部培训教育，增强了党员干部责任意识，激发了教职工干事创业的热情。

（2）针对“党性观念不强，查摆问题不深刻”的问题。

整改情况：一是约谈相关责任人。充分运用好监督执纪“第一种形态”，支部书记约谈了相关责任人，就问题对其进行批评教育。二是完善制度促落实。建立了领导审核机制，对各种方案、材料进行审核把关，切忌空洞，确保了做不到的坚决不安排，布置的工作一定落实好。

（3）针对“落实抓党建工作措施不到位”的问题。

整改情况：一是完善制度，加强管理。强化党建管理，制定工作计划，细化工作措施，每次活动都有序开展，并做到了抓铁有痕、踏石有印；建立健全党建工作责任落实机制，安排专人负责党务工作，建立每季度首月第一周召开党建工作推进会制度，制定了党员量化考核方案；建立健全党建工作长效机制，坚持发现解决问题与促进完善制度并重，先后出台了多项关于党建工作的制度、办法，促进党建工作有效开展。二是召

开会议促规范。10月11日召开了巡察整改工作推进会，加强巡察整改工作督导，进一步规范党建工作。

3. 关于“开展党内政治生活不规范”的问题。

（1）针对“执行‘三会一课’、主题党日、组织生活会等党的组织生活制度不严格”的问题。

整改情况：一是完善制度促规范。结合学校实际，制定了《滕州市第十一中学党支部“三会一课”制度》，改进“三会一课”形式，确保“三会一课”常态化、多样性、实效性；安排专职人员负责党务工作，做好每次活动材料的收集、整理、上传工作。二是以活动促落实。新学期，坚持主题党日活动一月两次，党小组会一月至少一次，党日活动组织观看英模影像资料、学习文章，发动全体党员畅谈、撰写学习体会，并收缴材料检查落实情况；开展了支部书记上党课、党员志愿服务活动，通过为师生办一件实事、到困难学生家家访等，丰富党员活动；丰富党员活动，国庆节期间，组织领导干部、班主任到建档立卡户、低保户、孤儿单亲、心理异常等80余名特殊学生家庭进行家访，了解学生实情；7月27日组织党员先后到铁道游击队纪念馆、抱犊崮115师纪念园开展红色教育实践活动；党小组从实际情况出发落实各项活动，调动了全体党员参与积极性、针对性、实效性。

（2）针对“落实‘三会一课’制度不规范”的问题。

整改情况：一是约谈相关责任人。学校党支部书记对分管党建工作的相关领导进行谈话，对其进行批评教育，要求其提高政治站位，增强责任意识。二是完善制度促规范。结合学校实际，制定了《学校党支部“三会一课”制度》，严格按照要求开展各项活动。三是以活动促落实。压实了党小组长的责任，规范了党小组活动，坚持每月至少一次党小组活动，丰富活动内容，先后开展了理论学习、观看英模人物纪录片、志愿服务等活动。

（3）针对“开展主题党日活动不规范”的问题。

整改情况：一是完善制度促规范。结合学校实际，制定了《滕州市第十一中学党支部主题党日活动制度》，严格落实每月2次的主题党日活动，除正常的28日之外，在每月中旬（12日左右的工作日）增加一次党日活动，创新形式，自定内容，结合学校当前工作实际和党小组活动统筹安排部署。二是加强管理促落实。提高主题党日活动的教育性和参与度，每次活动做好考勤统计，把党员主题党日活动参与情况纳入到党员量化之中，防止活动形式化，提高的党员的积极性。

（4）针对“执行组织生活会制度不规范”的问题。

整改情况：一是完善制度促规范。深入学习贯彻组织生活会相关文件精神，结合学校实际，制定了《滕州市第十一中学党支部党员组织生活会制度》、《滕州市第十一中学党支部党员谈心谈话制度》，谈心谈话落实到位，以制度促规范，按时

有序召开组织生活会。二是以活动促落实。8月9日召开了巡察整改专题组织生活会，9月2日组织开展了党史学习教育专题组织生活会；每次组织生活会都制定详细的活动方案，明确活动目标、活动形式、具体要求等，确保达到活动目的。

4. 关于“教师队伍建设存在短板”的问题。

（1）针对“非教学岗位人数较多”的问题。

整改情况：一是完善方案，优化岗位设置。面对非教学岗位人数较多、临近退休人员较多的实际，学校加强了人员管理，优化了岗位设置，8月26日学校召开第十一届四次教代会，通过了《滕州市第十一中学专业技术人员竞聘上岗实施方案》，选举产生了专业技术岗位竞聘委员会，激发了教师干事创业的激情，鼓励教师积极从事一线教学岗位；二是落实精神，认真整改。严格按照《中小学岗位设置结构比例指导标准》要求和市教体局《关于开展教师队伍建设专项督导自查自纠工作的通知》精神，学校制订了《滕州市第十一中学教职工岗位管理制度》，用制度对教师进行从严从实管理。结合学校实际，制定了《自查自纠工作方案》和《人员岗位优化方案》，并要求所有有教师资格证的教师本学期务必代课，服务岗岗位教师主动兼课走上一线教学，未被聘任一线的专任教师进行轮岗交流，今年我校7人交流轮岗，下半年将有两人退休，近三年退休人数为13人，本学年教学人员90人，非教学人员16人（含4个工人和2名下半年退休人员），确保了非教学岗位人数不超过

学校岗位总量的 15%。

（2）针对“干部队伍结构不合理”的问题。

整改情况：一是完善制度促规范。根据《党政领导干部选拔任用工作条例》和有关干部管理的文件精神，结合学校实际，制定《滕州市第十一中学干部管理制度》，积极培养年轻干部，重视女干部培养，从女副班主任中选取两名教师作为培养对象。二是加大培养，适时调用。聘任基层领导 7 人（其中女干部 1 人），充实到管理工作中，辅助科室负责人做好管理工作，本学期加大他们的培养力度，对部分基层干部调整了工作岗位，人岗相适；10 月 17 日，组织基层干部到薛城参加聚知慧管理有限公司组织的题为“顶天立地做中层”干部培训，强化工作能力，增强服务意识，激发育人热情，形成“老中青”梯次配备。

（3）针对“队伍活力不强”的问题。

整改情况：一是完善制度促管理。建立健全了《滕州市第十一中学干部管理制度》，全面加强领导班子自身建设，切实做到抓班子带队伍、抓党建促发展；制定了《滕州市第十一中学意识形态工作制度》，通过党史学习活动、召开意识形态工作专题会、教学工作会等加强党员干部培训教育，加强了意识形态阵地建设与管理；修改完善教职工考核条例，10 月 21 日召开了第十一次五届教职工代表大会，审议通过了《任课教师专业技术考核量化方案》，以制度创新激发活力，增强教师队伍整体素质。二是树立典型激发活力。根据市教育工委有关评优

文件精神，先后推选出 1 名优秀党务工作者、2 名优秀党员、3 名优秀教师、1 名优秀教育工作者，通过评先树优激发党员干部、教职工的干事创业热情。

5. 关于“落实整改任务存有‘过关’思想，持久用力不够”的问题。

（1）针对“落实整改敷衍应付”的问题。

整改情况：一是约谈相关责任人。运用监督执纪“第一种形态”，约谈了相关责任人，针对照搬照抄问题对其进行批评教育，要求其要提高政治站位，增强责任意识，端正整改态度，在今后工作中务必端正文风，坚持实事求是的原则。二是完善制度，加强管理。建立了领导审核机制，学校制订的各种方案、宣传材料等都要经过科室主任、分管校长审核把关，确保无误后再上报或上传。

（2）针对“未建立整改长效机制”的问题。

整改情况：一是完善制度促管理。建立健全《党费收缴管理制度》规范党费管理，建立正常的党费调整标准机制，按每年一月份的工资标准执行收费标准，每月 28 日收取，按时开具收据，及时上报党工委，在 e 支部公示；结合学校实际，建立健全了《党的组织生活制度》，严格落实党内组织生活制度，有序规范开展各项活动，以制度建设为抓手，不断提升工作水平。二是启用专职人员促规范。安排专人负责党务工作，做好会议记录、材料整理、上传等工作，上传材料由领导审核把关。

三、今后整改工作打算

（一）巡察整改过程中存在的问题

1. 整改过程中思想上高度重视，行动中理论知识运用不足，需要进一步加强学习。

2. 学生的卫生习惯的培养不是一劳永逸的，需要时刻加强督促教育，进一步得到改善提升。

3. 党建活动还是比较单一，规定性动作多，自选动作少，创新性、多样化需要进一步加强。

4. 党员的模范带头作用发挥得还不够，需要进一步引导、培养、提升。

5. 通过教代会，修改完善了《任课教师专业技术考核量化方案》，加大了教学量化比重，聚焦了教学主责主业，但还需要进一步关注，认真贯彻落实。

6. 职普融通工作已经展开，由于我校学生数学、英语两科基础很差，春季高考又主要考语、数、英三门文化课，职普融通工作效果还有待检测。

（二）今后的工作打算

1. 提高政治站位，继续抓好整改后续工作。坚持目标不变、力度不减，持续推进巡察整改后续工作。对已完成整改的，适时组织“回头看”，巩固整改成果，尤其是新制度的出台需要认真落实；对需要较长时间整改的继续整改，做到不拖延、不敷衍。

衍，改彻底、改到位。结合巡察整改取得的实效，趁热打铁，进一步规范各项工作，让各项工作合法、合规、合情、合理。

2. 加强督察，全面落实“一岗双责”。牢固树立抓好党建是最大政绩理念，落实支部全面从严治党主体责任，推动从严管党治党责任落到实处。带领广大党员干部、全体师生继续深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，不断增强“四个意识”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。按照党风廉政建设“主体责任”和“一岗双责”要求，全面落实“一岗双责”、党风廉政、师德师风建设，坚持有责必问、问责必严，持之以恒抓好作风建设。加大违法违纪行为查处力度，特别是加强对财务、师德师风等领域监督执纪问责力度。

3. 务求实效，健全完善长效机制。坚持把巡察整改与标本兼治结合起来，以这次市委巡察整改工作为契机，在逐条逐项抓好巡察组反馈意见整改落实、解决当前突出问题的同时，注重查找问题根源，举一反三，立足长远，标本兼治，既强化“当下改”的举措，解决好当前问题与长远问题、个案问题与普遍问题；又要探索“长久立”的机制，探索建立常态化、长效化机制，力争把巡察整改的成果转化为提高班子凝聚力、战斗力、创造力和校风教风学风转变的强大推动力。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0632-2435729；

邮政邮箱滕州市级索镇政府驻地；电子邮箱
tzsdsy zx11@zz.shandong.cn。

市第十一中学
2021 年 12 月 26 日